



Fagligt tilsyn på Rosenhaven november 2022

Udviklingspunkter samt Handleplan

Tema 1: Målgruppe, metoder og tilgang
Fokusområde: <ul style="list-style-type: none">• Fokus på øget kompetencer hos personalet i relation til beboernes fysiologiske og somatiske behov.• Øge medarbejdernes kommunikative og relationelle færdigheder• Kulturændring
Handling: <ul style="list-style-type: none">• Sætte sygeplejerskernes kompetencer mere i spil i forhold til kompetenceudvikling af medarbejderne og som højeste faglighed på borgerforløbet• Øget fokus på fagligt ledelse• Øget ledelsesfokus og kontinuerlig opmærksomhed på udfordringerne.• Triage med fokus på fagligheden ind i beboerforløbet og dokumentation• Afprøve Marta Meo forløb
Tidsplan: <ul style="list-style-type: none">• 2023 og 2024
Forventet effekt: <ul style="list-style-type: none">• Positiv effekt ind i beboerforløbet• Højne kompetencerne hos medarbejderne så oplevelsen af afmagt minimeres til glæde for relationerne til beboerne• Højne øgede kompetencer bidrager til øget fagligt trivsel hos medarbejderne hvilket smitter af ned i beboerforløbet.
Tema 2 : Dokumentation
Fokusområde: <ul style="list-style-type: none">• At dokumenterer tidstro• At der er de nødvendige velfærdsteknologiske redskaber til medarbejderne
Handling: <ul style="list-style-type: none">• Forsat fokus på opdateret døgnrytmeplan og arbejde ud fra denne• Undervisning i brugen af EOJ• Fokus på brug af elektroniske hjælpemidler• Vi arbejder på, at få oplært timelønnede gennem studieunt lignede metoder. Samle de fastansatte til fællesintroduktion
Tidsplan: <ul style="list-style-type: none">• Hele 2023 - 2024
Forventet effekt: <ul style="list-style-type: none">• Sikker kontinuerlig kulturændring men stille og roligt øgning af kompetencer

**BALLERUP
KO**



Tema 3: Personligpleje og praktisk hjælp
Fokusområde: <ul style="list-style-type: none">Tilsynet har oplevet at beboerne tildels får tilbudt den service de har behov for.
Handling: <ul style="list-style-type: none">I en periode prioreres det at sygeplejerskerne tid anvendes I endnu højere grad til kompetenceudvikling og fokus på beboerforløbene. Kvalitet og udviklingssygeplejerskerne starter PSDA cirklen op bla. tryksår og de ydelser der ikke bliver foretaget.
Tidsplan: <ul style="list-style-type: none">Start nu -
Forventet effekt: <ul style="list-style-type: none">At borgeren tilbydes den service de har krav på I følge Ballerups Kommunes standarder

Tema 4: Anerkendelse inddragelse og indflydelse samt sprogbarrierer
Fokusområde: Kommunikation
Handling: <ul style="list-style-type: none">Rollemodeller ved ledelse og sygeplejenTeoretisk og faglige dialoger I medarbejdergruppen (Tom Kitwood, Marta Meo, Sproget som skaber af virkeligheden)Ekstra opmærksomhed omkring emnet ved introductionAlle medarbejderne bliver screenet I forhold til sproglige færdighederØget ledelsesfokus
Tidsplan: <ul style="list-style-type: none">Hele 2023 - 2024
Forventet effekt: <ul style="list-style-type: none">En skærpet opmærksomhed ind I fagligheden

Tema 5: Aktiviteter
Fokusområde: At flere beboere oplever at de har tilgang til de aktiviteter der tilbydes
Handling: <ul style="list-style-type: none">Planlægge aktiviteterne så de også foregår oppe I enhederne.
Tidsplan: <ul style="list-style-type: none">Hele 2023

Forventet effekt:

- Beboerne oplever at de får en øget tilgang de aktiviteter der tilbydes.

Tema 6: Mad og måltider**Fokusområde:**

- Forsætter det gode arbejde
- Fokus på kommunes arbejde omkring den værdige død

Handling:

- Til stadighed at være de gode måltidsværter som medarbejderne er og skabe den gode stemning omkring måltidet
- Fokus på at udarbejde handleplan I forbindelse med det terminale forløb

Tidsplan:

- Hele 2023 og 2024

Forventet effekt:

- At medarbejderne får en tryghed og arbejder ud fra et fælles fagligt ståsted til glæde for beboerforløbet.

Tema 7: Organisation og ledelse**Fokusområde:**

- Fælles faglig retning

Handling:

- I samarbejde med medarbejderne, ledelse og udviklingssygeplejerske udarbejdes prioriteringstrappe således at medarbejderne får en fællesforståelse af det serviceniveau der forventes I kommunen

Tidsplan:

- Hele 2023 og 2024

Forventet effekt:

- At medarbejderne får en tryghed og arbejder ud fra et fælles fagligt ståsted til glæde for beboerforløbet.

Tema 8: Fysiske rammer og miljø**Fokusområde:**

- Daglige soignering i boligen
- Hjemmelige forhold

Handling:

- Tale ind i serviceniveauet der forventes i kommunen
- Sikre at plejemidler er placeret i dertil indrettede skabe

Tidsplan:

- Hele 2023

Forventet effekt:

- At medarbejderne arbejder ud fra Ballerups Kommunes serviceniveau
- At beboerne oplever rengøring i henhold til Ballerup Kommunes serviceniveau samt at de oplever at deres bolig fremstå mere hjemlig