

Referat beboer-/pårørendemøde

Dato: 4. december 2025

Rosenhaven, caféen
Bybjergvej 11, 2740 Skovlunde

Sidsel Jessen
Tlf. 2491 8663
E-mail. sid2@balk.dk

1. Velkomst og præsentation ved plejehjemsleder Sidsel Jessen

- a. Lolan
- b. Conny
- c. Girlie, Kevser, Lone
- d. Beboere

2. Status på plejehjemmet v/Sidsel Jessen

a. Økonomi

- i. Opdeling af Lundehaven og Rosenhaven – blev endeligt færdigt i juli
- ii. Økonomien er sund – vi har sparet for meget på forhånd, hvilket betyder, at vi kan kigge på huset som helhed og få realiseret nogle af vores ideer.
- iii. Vi har erhvervet os flere vendesystemer (Turn-aid), toiletstole, massagestole og meget mere til gavn for både beboere og personale.
- iv. Vi har haft budget til hjemlighed gennem en central pulje, som er i fuld gang med at blive realiseret.

b. Personale

- i. Vi har haft et år uden så mange opsigelser som vi plejer. Dog har vi haft et par stykker der stoppede hurtigt. Overordnet strategi: stabilitet i medarbejdergruppen. Lone har rekrutteret sygeplejestuderende i weekenderne. I vil opleve en del nye, som vi håber I vil møde stabilt fremadrettet. Vi sørger for flere eftermiddagspersonale mellem 13-15 fra og med januar.

c. Rengøring

- i. Generelt ikke positivt, men medarbejderne gør hvad de kan.
- ii. Et nyt firma har vundet udbud, hvilket giver flere ressourcer. Toiletter rengøres 2xugentligt. Lolan: der har været fokus på, at der skal mere rengøring til, når man bor på plejehjem, end hvis man bor hjemme. Det er nu indarbejdet i den nye aftale. Mange medarbejdere har sagt ja til virksomhedsoverdragelse.

3. Information og fælles dialog

a. Præsentation af ny tværgående aktivitets- og frivillighedskoordinator v/Christel Rousing

- i. Vi skal bruge vores ressourcer på tværs af plejehjemmene. Vi samler de gode kræfter – Christel har været rundt på de forskellige plejehjem. Aktivitets- og frivilligstrategi. Vi skal gøre det synligt, hvad vi ønsker.



Starter det nye år med at indkalde alle aktivitetsmedarbejdere og frivillige. Vi skal bruge civilsamfundet – biblioteket, firmaer, musikskole, kunstnere, musikere mmm. Også fokus på cafeerne.

- ii. Spørgsmål fra pårørende: hvad gør man for dem der ikke kommer ud? Kan vi gøre noget på de enkelte afdelinger? Vi har mange arrangementer og forventer at få flere frivillige ind, så vi kan imødekomme behovet. Vi er gået fra at være 2-3 frivillige på gode dage, til at have 10 frivillige i dag.
- iii. Pernille Roikjer er stoppet som aktivitetsmedarbejder på Rosenhaven, men vi har været heldige at få Tine Lyngdorff Hansen, som starter 1/1-26 som ny aktivitetsmedarbejder.

b. Hjemlighed v/Girlie Axelsen

- i. Girlie deler fotos ud af vores gamle møbler
- ii. Vi har fået midler gennem flere år.
- iii. Stor betydning for en persons oplevelse af værdighed.
- iv. Plejehjem er mange ting, bolig, arbejdsplads, lovgivning, hygiejne, patientsikkerhed – alt skal passe sammen – beboerne skal trives, vi skal passe på medarbejderne og leve op til lovgivning.
- v. Der har været undersøgelser af hjemlighed i forhold til institutioner. Hvordan levede man derhjemme? Dagligdags opgaver forsvinder når man flytter på plejehjem – rengøring, madlavning, indkøb mm. Vi prøver at finde micro-opgaver til de beboere der har ressourcer: hente madvogn, dække bord, lægge vaskeklude sammen.
- vi. Vi køber møbler, pynt, billeder. Vi tager beboerne med på indkøb.
- vii. Møbler bliver renoveret. Fællesstuerne har fået en opgradering. Malet vægge. Nye gardiner.
- viii. Vi har fået lavet billeder af alle vores medarbejdere, der er hængt op på afdelingerne. Det er vores sygeplejerske Ann der er fotograf.
- ix. Vi indretter et NADA-rum. Øreakupunktur. Mange medarbejdere bliver certificeret i januar.
- x. Karen: vi vil gerne have ordnet terrasserne/altanerne.
- xi. Parasollerne er gravet ned. Petanque banen bliver flisebelagt.

c. Nyt fra afdelingslederne v/Girlie Axelsen, Kevser Sen og Lone Wagtberg

- i. Sidsel: vi har arbejdet målrettet med, at vi skal være en VI-kultur. Vi har brugt vores udviklingsressourcer til en fordeling mellem vores 4 sygeplejersker – kvalitet, uddannelse, kompetenceudvikling og dokumentation
- ii. Johans kone: kæmpe løft til afdelingerne med sygeplejerske på hver afd.

4. Indkomne emner fra beboere og pårørende

- a. Det bliver spurgt ind til, hvornår der er planlagt badedage?
 - i. Sidsel: Vi skal kunne lave individuelle aftaler.

5. Afrunding og afslutning v/Sidsel Jessen

Mange hilsner og på gensyn

Sidsel Jessen, plejehjemsleder